

Profiel Bestuursleden NVAZ

Juli 2010



Nederlandse Vereniging van
Antroposofische Zorgaanbieders

Nu de omvorming van de NVAZ is afgerond, is het tijd om de formatie van een nieuw bestuur ter hand te nemen.

De gestelde randvoorwaarden daarbij zijn:

- Het bestuur is beleidsvoorbereidend en –uitvoerend, de ALV beleidsbepalend.
- De NVAZ ervaart haar vitaliteit in de ALV en de daadwerkelijke regie in het bestuur.
- De verbinding tussen beide wordt gelegd door (individuele) bestuursleden; d.w.z. nu het verenigingssecretariaat beperkt van omvang is geworden coördineren bestuursleden de inbreng van professionaliteit van leden ten faveure van het bredere belang.
- Bestuursleden worden gekozen op basis van de expertise die ze inbrengen en de inzet om die verbindend te laten zijn in de NVAZ.

Kernthema's van de NVAZ

In beginsel zijn dat:

- ontmoeting
- pleisterplaats / plek voor inspiratie
- uitwisseling van best practices

Verbindende thema's daarbij zijn:

- onderzoek
- onderwijs
- kwaliteitszorg
- communicatie (pr/marketing)
- belangenbehartiging (naar zorgverzekeraars inbegrepen)

Daarmee zijn in ieder geval vijf portefeuilles aangegeven. Daarnaast dienen de sectoren zich vertegenwoordigd te voelen, te weten *sector instellingen*, *sector therapeutica* en *sector beroepsgroepen*. Bestuursleden dienen specifieke relaties te hebben met de drie onderscheidende sectoren. Daarmee zijn nog drie portefeuilles aangegeven, aangevuld met de laatste: medische deskundigheid (arts).

In het bestuur dienen statutair drie functies te worden verdeeld:

- voorzitter
- secretaris
- penningmeester

Echter die van secretaris en penningmeester zijn pro forma. Combinaties zijn dus noodzakelijk.

Omvang bestuur

Qua slagkracht moet het bestuur uit 7 leden bestaan. Dit om:

- portefeuilles te kunnen verdelen
- de NVAZ te representeren
- professionaliteit in te brengen, van binnenuit en van buiten.

Externe bestuursleden

Het is niet op voorhand nodig dat alle nieuwe bestuursleden vanuit de leden NVAZ komen. Ook professionele van buiten met hechting aan onze zorg, zijn welkom.

Huidige bestuur

Het huidige bestuur stelt de portefeuilles beschikbaar. Hij blijft aan tot er nieuwe bestuursleden aantreden. De voorzitter wil wel het nieuwe bestuur inwerken en ter wille van de continuïteit enige tijd daarmee optrekken. Echter wel zonder de portefeuille belangenbehartiging. Het is wenselijk hierin anderszins te voorzien. Hetzij tijdelijk tot een nieuwe voorzitter dit tevens kan behartigen, hetzij definitief. Daarbij behartigt een bestuurslid deze portefeuille, die bij voorkeur centraal in Nederland woont. (NB: Voor de huidige voorzitter, woonachtig in Ommen, is belangenbehartiging – incidenteel daargelaten – niet meer haalbaar gelet op de lange reistijden.)

Procedure

Bent u geïnteresseerd in deze functie, of kent u mensen die hun expertise willen inzetten binnen de antroposofische gezondheidszorg? Neemt u dan contact op via T 030 – 6945544 of stuur uw mail naar info@nvaz.nl. U zult dan door de voorzitter benaderd worden voor een oriënterend gesprek (NB: dit gesprek is geen sollicitatiegesprek, het is enkel bedoeld als informatie-uitwisseling).

De voorzitter zal mogelijke kandidaten voorleggen aan het bestuur. Deze nodigt vervolgens de betrokkenen uit voor een gesprek. Bij (wederzijdse) overeenstemming worden de voorgestelde bestuursleden aan de ALV ter benoeming voorgelegd.